



## TOIMINTAVARMUUDEN JA JATKUVUUDEN HALLINTA

### TOIMIALUEEN SELONTEKO 2024 JA SUUNNITELMA 2025

Selonteossa arvioidaan eri osa-alueita liittyen sisäiseen valvontaan, riskienhallintaan sekä turvallisuusjohtamiseen.

Selonteon avulla voidaan saada kohtuullinen varmuus toiminnan lainmukaisuudesta, varojen turvaamisesta, toiminnan tuloksellisuudesta sekä taloutta ja tuloksellisuutta koskevien oikeiden ja riittävien tietojen tuottamisesta. Tarkoituksena on arvion kautta tunnistaa keskeisiä kehittämiskohteita liittyen erilaisiin valvonta- ja toimintatapamenettelyihin. Vuotuinen arvio toimii suunnitelman pohjana.

1. JOHTAMINEN, PÄÄTÖKSENTEKO JA VALVONTAKULTTUURI						
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Johto ja esihenkilöt huolehtivat sisäisen valvonnan toteuttamisesta</li> <li>➤ Toimialueen johtaminen tukee läpinäkyvyyttä päätöksenteossa ja rakenteet tukevat sisäistä valvontaa</li> <li>➤ Hyvä hallintotapa on toteutunut organisaation toiminnassa ja päätöksenteossa (Toimialueen rakenne, toimivalta ja vastuut on määritelty asianmukaisesti, Toimintaa ohjaavat säännöt, ohjeet ja päätökset ovat ajan tasalla)</li> <li>➤ Työyhteisö kannustaa keskusteluun sekä kehittämis- ja epäkohtien esille nostamiseen</li> </ul>						
Ei ole toteutunut	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	On toteutunut erinomaisesti
<p><b>Edellinen arvio: 4</b></p> <p><b>SELONTEKO JA PERUSTELUT:</b>            Toimialueen sisäisessä valvonnassa on linja/matriisiorganisaatio, jossa vastuut on määritelty tehtäväkuvien ja esihenkilöiden kautta. Johdon tehtävänä on ollut varmistaa, että toiminnasta annettuja säännöksiä ja määräyksiä noudatetaan ja että toimintaa koskeva informaatio on luotettavaa. Kunnallisen päätöksenteon ja valmistelun julkisuusperiaatteen mukaisesti olemme tehneet avointa tiedottamista. Sivistyksen toimialueella päätöksenteon prosessit ja vastuut on määritelty hallintosäännössä sekä sivistyksen toimintasäännössä. Vastuut ja prosessit katsotaan läpi yhdessä osana valmistelua. Toimialueen avoin keskustelukulttuuri tukee valmistelun ja päätöksenteon läpinäkyvyyttä. Toimintaa ohjaavat säännöt ovat ajantasaiset.</p> <p>Sivistyksen toimialueen hallinnossa henkilöstötilanne on ollut puolet vuodesta 2024 poikkeuksellinen, ja muutostilanne on jatkunut vuoden 2025 alussa. Henkilöstömuutokset ja niihin liittyvät sijaisjärjestelyt ja vastuut on määritelty sivistyksen toimialueella. Muutokset ja varautuminen ovat kuitenkin olleet kuormittavia tekijöitä.</p> <p>Lakisääteisissä palveluissa ja asioiden edistämisessä perusarjen ja perustyön turvaaminen on kaiken keskiössä myös tilanteissa, joissa henkilöstövajetta tai sijaistuksia on paljon. Vuoden 2024 aikana on onnistuttu turvaamaan palvelut, saavuttamaan vuoden 2024 tavoitteet ja viemään kehittämistä eteenpäin, mutta se on vaatinut paljon työtä, venymistä ja yhteistyötä poikkeuksellisesta tilanteesta johtuen. Sisäistä valvontaa on ehditty tehdä heikoiten.</p>						
2. RISKIENHALLINTA						
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Riskienhallinnan vastuut ja tehtävät ovat selkeitä.</li> <li>➤ Riskien tunnistaminen, hallintatoimien määrittely, vastuuttaminen ja raportointi on toteutunut toimialueelle keskeisillä osa-alueilla.</li> <li>➤ Riskienhallinta on toteutunut osana talouden ja toiminnan suunnittelua sekä seurantaa.</li> </ul>						

Ei ole toteutunut	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input checked="" type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	On toteutunut erinomaisesti
<p><b>Edellinen arvio: 4</b></p> <p><b>SELONTEKO JA PERUSTELUT:</b>  Riskien seuranta on osa toimialueen rakenteita. Riskienhallinta on toteutunut osana talouden ja toiminnan suunnittelua sekä seurantaa. Jo vuositavoitteita asetettaessa on arvioitu merkittävimpiä riskejä ja niiden hallintakeinoja. Riskejä on arvioitu osana talouden ja toiminnan suunnittelua koko vuoden ajan. Toimialueen johtoryhmä sekä palvelualueiden johtoryhmät/johtotiimit ovat seuranneet säännöllisesti riskienhallintaa ja vastaavat seurannasta sekä raportoinnista.</p> <p>Huomiota on kiinnitettävä enemmän siihen, että riskien tunnistaminen johtaa myös riittävän hyvin todellisiin toimenpiteisiin. Vuoden 2024 aikana on realisoitunut suuren kasvun tuomat riskit kustannusten nousussa. Jatkuva riskien hallintaa ovat vaatineet varhaiskasvatuksen lapsimäärien kasvu, kustannusten nousu ja tilojen riittävyys. Näihin on onnistuttu reagoimaan laajalla ja sujuvalla kuntaorganisaation yhteistyöllä ja päätöksenteolla hyvin.</p> <p>Kirjastopalveluille Särmän rakennusalue on tuottanut osittain ennakoimatonta haastetta palveluiden järjestämiseen. Särmän hankkeen sisäinen keskustelu ja rakennuttajan kanssa käyty keskustelu ei ole ollut riittävän laajaa, ja hankkeen vaatimilla liikkumisjärjestelyillä ja räjäytyksillä on ollut isot vaikutukset kirjaston toimintaan.</p> <p>Ruokapalveluissa tarjolla olevan työvoiman ammattitaidon tason lasku vaikuttaa riskien hallintaan. Mikäli ydinhenkilöstö on lomalla, riittävää osaamista ei välttämättä voida varmistaa.</p>						

3. TOIMIVALTA JA VALVONTATOIMENPITEET						
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Tietojärjestelmissä on työtehtävien mukaiset käyttöoikeudet</li> <li>➤ Toimivalta ja hyväksymisoikeudet on eriytetty asianmukaisesti ja sijaisjärjestelyt ovat ajan tasalla</li> <li>➤ Toimielinten ja viranhaltijoiden toimivaltaa on noudatettu niin päätöksenteossa ja taloudessa</li> <li>➤ Sisäisen tarkastuksen osoittamat toimenpiteet on toimeenpantu</li> <li>➤ Sisäisen ja ulkoisen tarkastuksen, riskienhallinnan ja henkilöstön havainnot on käsitelty ja niiden perusteella on ryhdytty tarvittaviin toimenpiteisiin</li> <li>➤ Avustuskohteisiin on kohdistettu ohjeidenmukaiset valvontatoimenpiteet</li> </ul>						
Ei ole toteutunut	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	On toteutunut erinomaisesti
<p><b>Edellinen arvio: 4</b></p> <p><b>SELONTEKO JA PERUSTELUT:</b>  Sivistyksen toimialueen hallinnossa henkilöstötilanne on ollut puolet vuodesta 2024 poikkeuksellinen, ja muutostilanne on jatkunut vuoden 2025 alussa. Henkilöstömuutokset ja niihin liittyvät sijaisjärjestelyt ja vastuut on määritelty sivistyksen toimialueella. Muutokset ja varautuminen ovat kuitenkin olleet kuormittavia tekijöitä.</p> <p>Yksittäisten toimialueiden ja palvelualueiden poikkeuksellisen tilanteen huomioiminen koko kunnan työssä on tärkeää. Pitkäkestoiset poissaolot ja keskeisten henkilöiden vaihtumiset niin sivistyksen toimialueella kuin kunnan organisaation muissakin osissa (talous- ja henkilöstöpalvelut) ovat vaikuttaneet jatkuvuuden hallintaan. Riskinä henkilöstövajauksissa ja sijaisjärjestelyin hoidetuissa henkilöstötilanteissa on se, että vastuista ei ole riittävän selkeästi tiedotettu koko organisaatiota.</p> <p>Sijaistus- ja henkilöstövajustilanteet sekä uuden henkilön aloittaminen työtehtävissä ovat tuoneet esille, että järjestelmäoikeudet ovat vajavaisia ja käyttöoikeuksien saanti järjestelmiin on viivästyntä. Asioiden ratkaisuihin ei aina ole saanut aikataulussa riittävää tietoa ja tukea, mikä on vaatinut toimialueella paljon joustamista ja virheiden mahdollisuus kasvaa. Henkilöstövajauksen tilanteessa ei ole ollut mahdollista olla mukana kaikissa tarvittavissa prosesseissa riittävän syvällisellä tavalla. Poikkeustilanteet</p>						

tulisi huomioida tehtävien tarkkana priorisointina ja kehittämisen karsimisena. Henkilöstötietojen ja vastuiden jakautumisen ajantasaisuus ja tiedottaminen koko organisaatiossa tulee huolehtia hyvin kaikissa loma- ja sijaistustilanteissa. On myös huomattava, ettei tilanne palaa normaaliksi välittömästi työntekijän palatessa työtehtävään tai uuden työntekijän palkkaamisen myötä.

Toimialueitten yli menevissä hankkeissa ja projekteissa vastuun jakautumiseen on kiinnitettävä erityistä huomiota, jotta toteutus etenee sujuvasti ja kaikki osapuolet osaavat edistää toteutusta oikea-aikaisesti.

Vuosien 2023-24 aikana toteutettu avustusuudistus on jäänyt keskeneräiseksi, sillä avustuksien hakemiseen ja myöntämiseen käytetty järjestelmä ei tue tavoitteita.

Sisäisten tarkastusten kohteena ei ole ollut sivistyksen toimintaa vuonna 2024.

#### 4. TIETO JA VIESTINTÄ

- Toimialueen toiminnasta ja taloudesta on käytettävissä oikeat ja riittävät tiedot toiminnan häiriöttömyydestä, tavoitteiden saavuttamisesta, toiminnan lainmukaisuudesta ja riskienhallinnasta.
- Toiminnasta ja taloudesta viestitään säännöllisesti ja riittävässä laajuudessa
- Poikkeustilanteissa on käytettävissä selkeät viestintäohjeet

Ei ole toteutunut	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	On toteutunut erinomaisesti
-------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	---------------------------------------	----------------------------	-----------------------------

Edellinen arvio: 4

#### SELONTEKO JA PERUSTELUT:

Toiminnan ja talouden osalta sivistyksen toimialueella keskustelu ja talouden säännöllinen seuranta ovat toteutuneet suunnitellusti. Talousarvio, osavuositarkastukset, toimintakertomus ja tilinpäätös ovat luoneet tarkan kokonaiskuvan toimialueen taloudesta ja toiminnasta. Merkittävät poikkeamat talousarvioon on tuotu käsittelyyn osavuositarkastuksissa. Riskejä on seurattu ja niihin on reagoitu osana toiminnan järjestämistä ja talouden hallintaa. Tavoitteiden ja riskien raportointi ja seuranta on tehty Thinking Portfoliossa osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen yhteydessä.

Palvelualuepäälliköiden ja talouspäällikön seurantalaverit ovat toteutuneet satunnaisesti. Henkilöstömenojen oikeaan arviointiin tulee kehittää koko kunnan tasolla vakanssirekisteri, jonka perusteella henkilöstökulut saadaan määriteltyä talousarvion pohjaan oikein. Henkilöstön riittävyys ja osaamisen riittävyys talousasioissa ovat haastaneet riskien hallintaa ja vaatineet paljon jatkuvaa työtä. Opetuksen palkkabudjetin riittävyys on ollut hallittava riski, sillä oppilasmäärä ei ole laskenut ennusteiden mukaisesti johtuen kunnan kovasta kasvusta ja kouluikäisten ikäluokissa tulevista muuttovoitoista. Keskitettyjen talouspalveluiden riittävä osaaminen palkkabudjetin hallintaan vaatii huomiota. Budjettia laadittaessa riskinä on alibudjetointi ja jatkuvan vajeen kattaminen kertabudjetoinnilla. Ylitusten todellinen syy voi jatkuvasta kasvusta johtuen olla selkeä alibudjetointi.

Poikkeustilanteista tulee nopeasti ja hyvin tietoa kaikille asianosaisille. Poikkeustilanteiden viestintäohjeet ovat selkeät. Isoihin poikkeustilanteisiin on hyvät ohjeet, mutta satunnaisiin tai pienempiin tilanteisiin ei ole niin selkeää viestintäohjetta. Poikkeustilanteiden tiedonkulussa tarkasti huomioitavaksi asiaksi on nostettu se, että kaikki yksikössä ovat viestinnän piirissä, esimerkiksi koulussa koulun henkilöstön, oppilaiden ja huoltajien lisäksi myös siivouksen ja ruokapalveluiden henkilöstö.

#### 5. HANKINNAT, OMAISUUS JA SOPIMUKSET

- Toimialueen hankinnat on järjestetty tehokkaasti ja hankintatarpeet on ennakoitu
- Toimialueen sopimushallinta on järjestetty asianmukaisesti, sopimushallinnan ohjeiden mukaisesti ja sopimusten yhteys henkilöiden tiedot ovat ajan tasalla
- Sopimusten toteutumista valvotaan ja niitä noudatetaan
- Varautumisen näkökulma on huomioitu hankinnoissa ja sopimuksissa
- Toimialueen omaisuudesta on huolehdittu ja vastuut omaisuuden osalta ovat selkeät

Ei ole toteutunut	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input checked="" type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	On toteutunut erinomaisesti
<p><b>Edellinen arvio: 3</b></p> <p><b>SELONTEKO JA PERUSTELUT:</b>            Toimialueen hankinnat on kirjattu vuoden 2024 hankintasuunnitelmaan. Suurimpien hankintojen toteuttamisessa kunnasta puuttuu edelleen resursseja ja osaamista. Sivistyksen palvelualue on tehnyt yhteistyötä kunnan hankintapalveluiden kanssa, ja hankintaosaamista on myös ollut käytössä ostopalveluna palveluverkon uudiskohteiden kynnyksarvot ylittävissä kalustehankinnoissa, Tuusulanjärven, Peltokaaren, Rykmentinpuiston ja Riihikallion uudiskohteissa.</p> <p>Sopimushallinnan kokonaisuuden pitkäkestoinen kehittäminen on jäänyt keskeneräiseksi. Sopimuksia laaditaan osana hankintaa. Yksiköiden on huolehdittava sopimuksen noudattamisesta sopimuskauden ajan. Viranhaltijoiden aika ja osaaminen ei välttämättä riitä sopimushallinnan edellyttämällä tavalla esimerkiksi asiakastytyväisyyden riittävään seurantaan, jolla voitaisiin osoittaa sopimuksen hyvyys/huonous ja sopimuksen noudattaminen. Osaamisen ja työajan riittävyys säännönmukaiseen ja dokumentoituun sopimushallintaan ei ole kaikissa tilanteissa tasapainossa.</p> <p>Tiedonohjaussuunitelman laatimisessa on tehty paljon työtä. TOS on edelleen keskeneräinen ja se koetaan sekavaksi ja monimutkaiseksi, mikä heikentää ohjaavan asiakirjan käytettävyyttä. Uuteen asianhallintajärjestelmään siirtyminen vuoden 2025 aikana tuo toivottavasti myös tiedonohjaussuunnitelmaan selkeyttä ja käytettävyyttä.</p>						

6. EETTISET MENETTELYTAVAT						
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Toimialueella noudatetaan ohjeistusta ulkopuolisen tarjotessa lahjaan tai lahjaan verrattavaa hyödykettä</li> <li>➤ Toimintaohjeet ovat selkeät väärinkäytösepäilyissä</li> <li>➤ Esteellisyytilanteet ennakoidaan ja tunnistetaan esim. päätöksenteossa</li> <li>➤ Sivutoimien vaikutukset on tunnistettu toiminnalle</li> </ul>						
Ei ole toteutunut	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	On toteutunut erinomaisesti
<p><b>Edellinen arvio: 5</b></p> <p><b>SELONTEKO JA PERUSTELUT:</b>            Toimialueella eettisiä ohjeita noudatetaan hyvin. Ohjeiden säännölliselle kertaamiselle on myös tarvetta toimialueen suuren henkilöstömäärän vuoksi. Esteellisyytilanteet on ennakoitu ja tunnistettu päätöksentekotilanteissa hyvin.</p>						

7. TURVALLISUUSJOHTAMINEN						
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Turvallisuusjohtaminen on osa organisaation strategista suunnittelua ja päätöksentekoa.</li> <li>➤ Erilaiset uhkat ja niiden vaikutukset toimintaan on huomioitu, kriittiset toiminnot on tunnistettu.</li> <li>➤ Toimialueella on selkeät ja ymmärrettävät varautumissuunnitelmat, jotka koskevat erilaisia skenaarioita</li> <li>➤ Resursseja kohdennetaan turvallisuuteen ja turvallisuustoimenpiteisiin</li> <li>➤ Turvallisuus ja henkilöstöjohtaminen ovat kytköksissä: Henkilöstön koulutus, tietoisuus ja osallistuminen turvallisuuskysymyksiin toteutuu</li> <li>➤ Jatkuvuudenhallinta on osa henkilöstön koulutusta</li> <li>➤ Jatkuvuudenhallintatoimenpiteiden tehokkuutta seurataan ja arvioidaan sekä päivitetään aina tarvittaessa</li> </ul>						

Ei ole toteutunut	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	On toteutunut erinomaisesti
<p><b>Edellinen taso: 5</b></p> <p><b>SELONTEKO JA PERUSTELUT:</b></p> <p>Sivistyksen toimialueen turvallisuusjohtamista tehdään selkeästi määritellyissä rakenteissa ja ajantasaisten suunnitelmien pohjalta. Sivistyksen valmiussuunnittelun johtoryhmä on kokoontunut kahdesti vuodessa, maaliskuussa ja lokakuussa. VS-johtoryhmä on käsitellyt ajankohtaista turvallisuustilannetta ja ilmiöitä, turvallisuus- ja valmiussuunnitelmia, koulutuksia sekä havaintoja ja oppeja tapahtuneista turvallisuusjohtamista ja toimia vaatineista tapahtumista. Toimialueella on turvallisuustyöryhmä, joka vastaa säännöllisesti tilannekuvan luomisesta, koulustarjonnasta, turvallisuustyön suunnittelusta ja toimialueen turvallisuustyön kehittämisestä.</p> <p>Koko sivistyksen toimialueen hallinnon, esihenkilöiden ja yksiköiden turvalloisuusvastaavien yhteisessä kehittämisäamussa 25.4.2025 on käyty läpi toimialueen turvallisuuden tilannekuva laajasti. Tilaisuuden sisällöissä huomioitiin erityisesti Vantaan Viertolan koulussa tapahtunut kouluampuminen, paikallinen, alueellinen ja valtakunnallinen tilanne jaohjeistukset ja toimintamallit. Käsittelyssä, työstettävänä ja tarkistuksessa olivat seuraavat teemat:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Turvallisuustyön rakenteet ja jatkuva parantaminen</li><li>• Koulutus, perehdytys, harjoittelu</li><li>• Ennaltaehkäisevä turvallisuustyö arjessa</li><li>• Suunnitelmien ajantasaisuus, saavutettavuus ja jalkauttaminen</li><li>• Hälyttäminen ja informointi</li><li>• Viestintä ja kriisiviestintä</li><li>• Yhteistyö varautumisessa ja turvallisuudessa</li><li>• Akuutissa tilanteessa huomioitavat asiat (uhka- ja vaaratilanteet)</li><li>• Tilanteen jälkihoito</li></ul> <p>Turvallisuudesta ja turvallisuustilanteesta keskustellaan tällä hetkellä vähemmän kuin korona-aikana ja vuoden 2023 lakkojen aikana, jolloin vaikutukset kohdistuivat suoraan sivistyksen toimialueen palveluihin. Turvallisuuskeskustelun säännöllisyyteen on kiinnitettävä huomiota.</p> <p>Kehittämiskohteena on tunnistettu turvallisuussuunnitelmien asiakirjojen yhdistämisen ja selkeyttämisen tarvetta niin sivistyksen toimialueella kuin kuntatasolla.</p> <p>Kuntalaisten turvallisuuden kokemukseen kannattaa panostaa. Hyrylän keskustan kehittyminen ja kunnan nopea kasvu, väestökehityksen muutokset ja globaali turvaliisuustilanne voivat vaikuttaa kuntalaisten turvallisuuden tunteen heikkenemiseen. Kuntatasoinen luja ote turvallisuussuunnittelusta on tarpeen.</p> <p>Ruokapalveluissa varautuminen ja turvallisuus on laajentunut alueelliseksi yhteistyöksi.</p>						

Viimeisessä osassa toimialue tekee yhteenvedon edellä mainituista kokonaisuutena. Kokonaisarvion lisäksi määritellään kehitettävät osa-alueet, joihin tullaan kohdistamaan kehittämistoimenpiteitä toimintavarmuuden ja jatkuvuuden hallinnan turvaamiseksi.

KOKONAISARVIO & SUUNNITELMA TOIMINTAVARMUUDEN JA JATKUVUUDEN HALLINNASTA						
Ei ole toteutunut	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	On toteutunut erinomaisesti
<p><b>Edellinen taso:</b>            Kehitettävät kokonaisuudet ovat sellaisia, joissa sivistyksen toimialue tunnistaa oman vastuunsa lisäksi kuntatasoisen tai toimialuerajat ylittävien toimintatapojen sujuvoittamista. - Sopimusten hallinta ja prosessit sekä riittävä asiantuntemus. - Hankinnat ja niiden prosessit sekä riittävä asiantuntemus ja resurssi            - Turvallisuutta parantavien toimenpiteiden ripeä toimeenpano asetetussa aikataulussa monitoimijaisessa yhteistyössä kuntatasoisesti</p> <p><b>SUUNNITELMA 2025 - KEHITETTÄVÄT JA MUUTEN HUOMIOITAVAT OSA-ALUEET:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Yhteistyö palvelualueiden ja toimialueiden yli</li> <li>✓ Pitkään jatkunut henkilöstövajaustilanne, keskeisten henkilöiden vaihtuvuus kaikilla toimialueilla ja työtehtäviin liittyvien vastuiden jakaminen</li> <li>✓ Kunnan nopea kasvu ja kehittyminen ja niiden vaikutus sivistyspalveluihin</li> <li>✓ Turvallisuuteen ja valmiuteen liittyvien asiakirjakokonaisuuksien selkiyttäminen ja yhdenmukaistaminen koko organisaatiossa ja sivistyksen toimialueella</li> </ul>						

Selonteko/suunnitelma tulee käsitellä toimialueen johtoryhmässä sekä viedä tiedoksi vastuulliselle toimielimelle vuoden ensimmäisessä lautakunnassa. Toimialueiden selontekoa käytetään tietopohjana kunnan toimintakertomuksen sisäisen valvonnan toteumasta.

**Käsitelty dokumentti tulee viedä:** Talous ja Strategia -teams > Talousarvion valmistelu > TA 2025 > Toimintavarmuus ja jatkuvuuden hallinta -kansio.